



International Metal & Jewelry Co.,Ltd.

บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล เมทัล แอนด์ จิวเวลรี่ จำกัด



Announcement 2024/036

Social Accountability 8000 (SA8000)

International Metal and Jewelry Co., Ltd., a manufacturer and exporter of jewelry and accessories, we know that our continuous success is a result of our employees, the core of the company, working with responsibility and integrity.

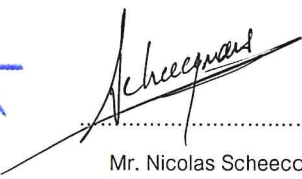
The company, therefore, announces the following Social Responsibility Policy as a guideline:

1. The company will not engage in or support the use of child labor under the age of 15.
2. The company will not engage in or support forced labor or compulsory work.
3. The company will provide a safe and hygienic working environment with procedures to prevent accidents and injuries.
4. The company will respect employees' rights and freedoms to form organizations, in compliance with relevant laws.
5. The company will not support discrimination, harassment, or threats based on nationality, race, religion, language, age, gender identity, marital status, sexual orientation, disability, HIV status, union membership, employee representation, political affiliation, or other personal beliefs. The company will also not require pregnancy or virginity tests.
6. The company will not engage in or permit any form of physical or mental punishment, threats, or inhumane treatment.
7. The company will comply with laws and industry standards regarding working hours, breaks, and weekly days off, ensuring that overtime does not exceed 12 hours per week, and employees receive at least one day off after six consecutive working days, unless otherwise stated by law or collective bargaining agreements.
8. The company will pay wages in accordance with legal minimum wage rates, ensuring they meet employees' basic needs, with no unlawful deductions or withholding of wages.
9. The company is committed to complying with SA8000 standards, Thai law, and international fundamental principles.
10. The company will regularly review management systems, policies, and practices to ensure continuous improvement in compliance with this standard.
11. The company is committed to demonstrating social responsibility and adhering to the highest standards of business ethics in integrity, transparency, appropriate conduct, safeguarding customer intellectual property, advertising practices, and fair competition.
12. The company is committed to establishing a management system related to the code of conduct, ensuring it aligns with relevant laws, regulations, and customer requirements, and mitigating operational risks related to the code of conduct.
13. The company will conduct business in compliance with lawful land use and operations, referencing the principle of Free, Prior, and Informed Consent (FPIC) regarding land rights.

The company will continuously review and improve its policies to ensure their appropriateness.

Announced on October 1, 2024




Mr. Nicolas Scheecqmans
Managing Director

บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล เมทัล แอนด์ จิวเวลรี่ จำกัด เป็นผู้ผลิตและส่งออกเครื่องประดับ บริษัทฯตระหนักว่าการเติบโตอย่างต่อเนื่องขององค์กร เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของพนักงาน ซึ่งถือได้ว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อบริษัทฯ ที่จะต้องดูแลและได้รับการปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบต่ออย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ จึงขอประกาศนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อทางสังคมเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทฯ จะไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บริษัทฯ จะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการใช้แรงงานที่ถูกบังคับหรือต้องทำงานแบบจำยอม
3. บริษัทฯ จะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย โดยมีขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ
4. บริษัทฯ จะเคารพในสิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการรวมกลุ่มเป็นองค์กร โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
5. บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนให้เกิดการกีดกัน, เลือกปฏิบัติ, ช่มชู้, คุกคาม ด้วยเหตุผลในเรื่อง สัญชาติ, เชื้อชาติ, ศาสนา, ภาษา, อายุ, เพศสภาพ, สถานภาพสมรส, ทศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ, ความพิการ, การติดเชื้อเอชไอวี, การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน, การเป็นกรรมการลูกจ้าง, ความนิยมในพรรคการเมือง, หรือแนวคิดส่วนบุคคลอื่นๆ รวมถึงการตั้งเงื่อนไขในการตรวจการตั้งครรภ์หรือพรหมจรรย์
6. บริษัทฯ จะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือยอมให้มีการลงโทษ, การข่มขู่คุกคามทางกายและจิตใจ รวมถึงการปฏิบัติซึ่งไร้มนุษยธรรม
7. บริษัทฯ จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมในเรื่องชั่วโมงทำงาน, เวลาพัก, วันหยุดประจำสัปดาห์ พร้อมทั้งควบคุมชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาไม่เกิน 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และจัดให้มีวันหยุดอย่างน้อย 1 วัน หลังจากทำงานต่อเนื่องมาแล้ว 6 วัน เว้นแต่กฎหมายและข้อตกลงจากการเจรจาต่อรองร่วมกันอย่างอิสระได้ระบุไว้
8. บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้สอดคล้องและเป็นไปตามอัตราค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย และตอบสนองความต้องการพื้นฐานของพนักงานได้อย่างเพียงพอ โดยไม่มีการหักเงินเกินกว่าที่กฎหมายได้กำหนดไว้หรือย่ำยั้งการจ่ายไม่ว่ากรณีใดๆ
9. บริษัทฯ มุ่งมั่นจะถือปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดSA8000 รวมถึงกฎหมายแห่งราชอาณาจักรไทย และให้ความเคารพต่อทบทวนนิติสากลหลักการพื้นฐานระหว่างประเทศ
10. บริษัทฯ จะดำเนินการทบทวนระบบการจัดการอย่างสม่ำเสมอ ในเรื่องนโยบาย ระเบียบปฏิบัติงาน และผลลัพธ์ของการปฏิบัติตามมาตรฐานนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
11. บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงสุดในเรื่องความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ การเปิดเผยข้อมูล การเอื้อประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม การเก็บรักษาความลับทรัพย์สินทางปัญญาของลูกค้า การดำเนินธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
12. บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะจัดตั้งระบบจัดการ ซึ่งมีขอบข่ายเกี่ยวข้องกับหลักจรรยาบรรณและออกแบบให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อกำหนดของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับกิจการหรือผลิตภัณฑ์ การบรรเทาความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน อันเกี่ยวเนื่องกับหลักจรรยาบรรณ
13. บริษัทฯ จะดำเนินการโดยตระหนักถึงการใช้สิทธิในที่ดินและการประกอบกิจการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การดำเนินงานเกี่ยวกับสิทธิในที่ดินโดยอ้างอิงตามหลักการความยินยอมที่ได้รับแจ้ง(Free Prior and Informed and Consent = FPIC)

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะทำการทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง