



RESPONSIBLE  
JEWELLERY  
COUNCIL



International Metal and Jewelry CO., LTD.

# ANNUAL REPORT 2023



**Annual Performance Report 2023 according to the RJC COP rules**



## AGENDA

*Responsible Jewellery Council*  
RJC

<b>COP</b>	<b>Subject</b>
COP 01	Legal compliance
COP 02	Policy and implementation
COP 03	Reporting
COP 04	Financial accounts
COP 05	Business partners
COP 06	Human rights
COP 07	Due diligence for responsible sourcing from conflict-affected and high-risk areas
COP 08	Sourcing directly from artisanal and small-scale mining
COP 09	Sourcing post-consumer industrial precious metals directly from informal recyclers
COP 10	Community development
COP 11	Bribery and facilitation payments
COP 12	Know Your Counterparty
COP 13	Security
COP 15	General employment terms
COP 16	Working hours
COP 17	Remuneration
COP 18	Harassment, discipline, grievance procedures and non-retaliation
COP 19	Child labour
COP 20	Forced labour



<b>COP</b>	<b>Subject</b>
COP 21	Freedom of association and collective bargaining
COP 22	Non-discrimination
COP 23	Health and safety
COP 24	Environmental management
COP 25	Hazardous substances
COP 26	Wastes and emissions
COP 27	Use of natural resources
COP 28	Product disclosure



## ANNUAL REPORT 2023

รายงานประจำปี 2566 ของบริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล เมทัล แอนด์ จิวเวลรี่ จำกัด ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นมาเพื่อรายงานผลการดำเนินงานในระหว่าง เดือนมกราคม ถึง เดือนธันวาคม ปี 2566

Annual Report 2023 of International Metal and Jewelry CO., LTD. for the results of operations for January - December 2023

<b>การปฏิบัติตามกฎหมาย (Legal compliance)</b>	
COP 01	<p>บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล เมทัล แอนด์ จิวเวลรี่ จำกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆอย่างเคร่งครัด ดังนั้นจึงมีการติดตามการปรับเปลี่ยนกฎหมาย และประเมินความสอดคล้องกฎหมายเป็นประจำทุกเดือน ดำเนินการโดยหน่วยงาน Safety.</p> <p>International Metal and Jewelry CO., LTD. We are aware and give importance to strict compliance with various laws. Therefore, all legal changes related to the company's various transactions are followed up every month by Safety Department.</p> <p><u>Results</u> บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจสอดคล้องตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ครบถ้วน</p> <p>International Metal and Jewelry CO., LTD was able to conduct business in compliance with relevant legal requirements.</p>
<b>นโยบายและการนำไปปฏิบัติ (Policy and implementation)</b>	
COP 02	<p>ฝ่ายบริหารมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ดังนั้นจึงได้มีการจัดทำและประกาศใช้นโยบายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งได้มีการสื่อสารให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดรับทราบในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ การติดประกาศ การฝึกอบรมให้กับพนักงาน รวมถึงการสื่อสารโดยตรงให้กับลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ รับทราบผ่านทางอีเมล เป็นต้น โดยบริษัทฯ ได้มีการประกาศใช้นโยบายทั้งหมด 12 นโยบาย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย RJC (IMAJ's Responsible Jewellery Council Policy)</li> <li>- นโยบาย อาชีวอนามัย และความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Policy)</li> <li>- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม SA8000 (Social Awareness Policy)</li> <li>- นโยบายสิ่งแวดล้อม (Environment Policy)</li> <li>- นโยบายอนุรักษ์พลังงานอย่างยั่งยืน (Sustainable Energy Conservation Policy)</li> <li>- นโยบาย Supply Chain (IMAJ's Supply Chain Policy)</li> <li>- นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blower Policy)</li> <li>- นโยบายข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ (Product Disclosure Statement Policy)</li> <li>- นโยบายการจ่ายเพื่ออำนวยความสะดวก (Facilitation Payment Policy)</li> <li>- นโยบายการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)</li> <li>- IMAJ's Conflict of mineral Policy</li> <li>- Grievance Mechanism Policy</li> </ul> <p>ทั้งนี้ได้กำหนดให้มีการทบทวนความเหมาะสมของนโยบาย ปีละ 1 ครั้ง</p> <p>Management purpose to promote responsible and efficient business operations. Therefore, applicable policies have been drafted and announced via different channels such as websites, announcements and through employee training. Customers and outside stakeholders are informed via email.</p>



	<p>The company has announced Total of 12 policies as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IMAJ's Responsible Jewellery Council Policy</li> <li>- Occupational Health and Safety Policy</li> <li>- Social Awareness Policy</li> <li>- Environment Policy</li> <li>- Sustainable Energy Conservation Policy</li> <li>- IMAJ's Supply Chain Policy</li> <li>- Whistle Blower Policy</li> <li>- Product Disclosure Statement Policy</li> <li>- Facilitation Payment Policy</li> <li>- Corporate Social Responsibility : CSR</li> <li>- IMAJ's Conflict of mineral Policy</li> <li>- Grievance Mechanism Policy</li> </ul> <p>All policies will be reviewed once a year.</p> <p><u>Results</u> จากการทบทวนโดยฝ่ายบริหาร นโยบายทุกฉบับยังคงเดิม</p> <p>From the management's review, it was found that all policies remain the same as before.</p>
<b>การรายงานผล (Reporting)</b>	
COP 03	<p>IMAJ ได้จัดทำรายงานฉบับนี้เพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อยืนยันการปฏิบัติตามข้อกำหนด RJC COP ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง</p> <p>IMAJ prepared this report to report a summary of the operating results for the past year 2023 in order to confirm compliance with the RJC COP requirements on respective topics.</p>
<b>บัญชีการเงิน (Financial accounts)</b>	
COP 04	<p>IMAJ ดำเนินการดูแลและรักษาการบัญชีให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางการบัญชี โดยดำเนินธุรกรรมทางบัญชีอย่างถูกต้องโปร่งใส และจัดให้มีการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่ได้รับการอนุญาตที่เป็นอิสระในปี 2023</p> <p>IMAJ has maintained the financial accounting system in accordance with accounting standards by acting transparently and arranging for an audit by an independent external auditor.</p> <p><u>Results</u> ในปี 2023 บริษัทฯผ่านการตรวจสอบบัญชีจากผู้ตรวจบัญชี โดยไม่ขอเสนอแนะให้ปรับปรุง</p> <p>In 2023, IMAJ could pass the audit without any suggestions for improvement.</p>
<b>คู่ค้า (Business partners)</b>	
COP 05	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IMAJ ได้สนับสนุนคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานให้ปฏิบัติตามนโยบาย และขั้นตอนการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของ RJC COP รวมถึงพนักงาน และผู้เยี่ยมชมบริษัทฯ</li> <li>• บริษัทฯได้มีการส่งอีเมลแจ้งนโยบายที่เกี่ยวข้องให้คู่ค้ารับทราบ รวมถึงประกาศนโยบายทางเว็บไซต์</li> <li>• IMAJ has encouraged business partners in the supply chain to comply with the policies, systems and operating procedures according to the RJC COP requirements, including employees and visitors.</li> <li>• The company has sent an email informing partners of the relevant policies, including the announcement of website policies.</li> </ul>





	<p><u>Results</u>          ในปี 2023 คู่ค้าทางธุรกิจทั้งหมดของ IMAJ สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของ RJC COP ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>In 2023, all business partners of IMAJ were able to effectively comply with the RJC COP requirements.</p>
<p><b>สิทธิมนุษยชน (Human rights)</b></p>	
<p>COP 06</p>	<p>IMAJ ให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยฝ่ายบริหารได้มีประกาศใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้กับพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่นในสถานประกอบการ โดยในปี 2023 ได้มีการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และประกาศใช้เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2561 ทั้งนี้ได้มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานภายในบริษัทฯ รับทราบโดยการอบรมพนักงานในองค์กร พร้อมกันนี้ได้มีการสื่อสารให้กับบุคคลภายนอกและคู่ค้าผ่านช่องทางต่างๆ เว็บไซต์, อีเมลล์</p> <p>บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน กรณีพบการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งช่องทางการรับข้อร้องเรียนภายนอกผ่านทางอีเมลล์, เบอร์โทรติดต่อโดยตรงของฝ่ายบริหาร และข้อร้องเรียนภายในช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนภายในผ่านเบอร์โทรศัพท์และเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านกล่องแดงรับข้อร้องเรียน โดยหากมีการร้องเรียน ทางฝ่ายบริหารมีการประกาศนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2566 ซึ่งจะมีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการแจ้งข้อร้องเรียนตามช่องทางการร้องเรียน</p> <p>IMAJ places importance on respecting human rights and strictly comply with laws related to human rights. The management has announced a human rights policy to be used as a practice guideline for all employees of the company to prevent incidents violating the rights of others in the workplace. In 2023, there was a review of the human rights policy and announced on June 21, 2023, communicated and publicized to employees within the company via website, employee trainings. At the same time, there was communication to outsiders and partners through various channels such as websites and e-mails.</p> <p>The company has also provided a complaint channel. In cases where human rights violations are found, channels for receiving complaints externally are email and direct contact phone number of the administration and internally via writing through Red Box. If there is a complaint, the management has announced a policy for reporting wrongdoing on Jan 4, 2023, which will have guidelines for practice about reporting complaints according to complaint channels.</p> <p><u>Results</u>          โดยสรุปในปี2566 จากช่องทางการร้องเรียนทั้งหมด          =&gt; ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน          ทั้งนี้องค์กรของเรา ได้มีการตรวจสอบ ช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง</p> <p>In summary, Year 2023 from all complaint channels:          =&gt; No complaints regarding human rights violations were found          Our organization checks all complaint channels at least once a month.</p>



### การตรวจสอบสถานะการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบ (Due diligence for responsible sourcing from conflict-affected and high-risk areas)

COP 07	<p><u>Risk identification and assessment.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IMAJ ได้ระบุความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงด้านมนุษยชนของคู่ค้าธุรกิจตามห่วงโซ่อุปทาน</li> <li>- บริษัทฯ ได้บันทึกการตรวจสอบความเสี่ยงลงในรายงานการประเมินความเสี่ยงตามมาตรฐาน SA8000 และการประเมินความเสี่ยงด้านมนุษย ประจำปี 2024 ตามข้อกำหนด RJC</li> <li>- กรรมการผู้จัดการมีอำนาจสูงสุดในการรับรู้ประเด็นต่างๆจากการประเมินความเสี่ยง</li> </ul> <p><u>RJC Internal Audit</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IMAJ ได้ทำการตรวจติดตามภายในระบบ RJC อย่างน้อยปีละ1ครั้ง</li> </ul> <p>- IMAJ has identified and assessment human rights risk for all business partners according to the supply chain.</p> <p>- The company due diligence records according SA8000 Risk Assessment and Human Rights Risk 2024 Report to comply with the RJC requirement.</p> <p>- The managing director has the highest authority to recognize the issues from risk assessment.</p> <p>- IMAJ conducts internal audit within the RJC system at least once a year.</p> <p><u>Results</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จากการประเมินและติดตามความเสี่ยงในปี 2023 ยังไม่พบความเสี่ยงสูง จึงไม่มีแผนงานรองรับความเสี่ยง ดังนั้นจึงไม่จำเป็นต้องดำเนินการใดๆ</li> <li>- จากการตรวจติดตามภายในระบบ RJC ปี2023 บริษัทตรวจครบทุก COP และได้จัดทำรายงานผลตรวจสอบส่งให้ฝ่ายบริหารรับรู้รับทราบถึงประเด็นที่พบ รวมถึงร่วมกันหาแนวทางแก้ไขป้องกันข้อบกพร่องที่ตรวจพบ</li> <li>- ผลการตรวจติดตามภายในระบบ RJC ปี 2023 ตามตารางด้านล่าง</li> </ul> <p>- Form the risk assessment and monitoring in 2023, such risk had not been found yet. So, there have been no action required.</p> <p>- Form internal audit of the RJC system in 2023, the company completed all COP audits and submitted a report audit finding to the management for acknowledgement. To corrective and preventive together.</p> <p>- The results of the RJC Internal Audit 2023 as per the table below:</p> <table border="1" data-bbox="613 1325 1227 1430"> <thead> <tr> <th>Level of non-complies</th> <th>Major</th> <th>Minor</th> <th>Observation</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>14</td> <td>8</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Level of non-complies	Major	Minor	Observation		14	8	3
Level of non-complies	Major	Minor	Observation						
	14	8	3						
<h3>การจัดหาโดยตรงจากการทำเหมืองแร่ขนาดเล็ก (Sourcing directly from artisanal and small-scale mining)</h3>									
COP 08	<p>บริษัทฯไม่มีการจัดหาโดยตรงจากเหมืองแร่</p> <p>The company does not sourced directly from mines.</p>								
<h3>การจัดหาโลหะมีค่าทางอุตสาหกรรมโดยตรงจากผู้ผลิตรีไซเคิลนอกระบบ (Sourcing post-consumer industrial precious metals directly from informal recyclers)</h3>									
COP 09	<p>IMAJ ไม่มีการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องตาม COP 9</p> <p>IMAJ has had no related business operations according to COP 9.</p>								



<b>การพัฒนาชุมชนและสังคม (Community development)</b>	
COP 10	<p>บริษัทฯ สนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย มีการปรับปรุงกระบวนการผลิตและการทำงานต่างๆอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบในทางลบที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า และลดความสูญเปล่าโดยไม่จำเป็น</p> <p>The company supports organizing activities or participating in support activities related to community development that is responsible for society, the environment, and stakeholders. The production process has been improved and continuous work to prevent impacts in a negative way that may occur including the use of natural resources with appreciation and reduce unnecessary waste.</p> <p><u>Results</u>            IMAJ ประกาศนโยบายการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ลงนามแสดงความมุ่งมั่นโดยผู้บริหารสูงสุด            =&gt; การมอบของสนับสนุน งานวันคนพิการสากล จังหวัดลำพูน ปี 2023            =&gt; กิจกรรมสนับสนุนวัฒนธรรมไทยและสืบสานพระพุทธศาสนาด้วยการตักบาตรในวันปีใหม่</p> <p>IMAJ announced the policy on Corporate Social Responsibility: CSR on February 19, 2024, signed to commitment by Mr. Nicolas Scheecqmans (Managing Director).            =&gt; Supporting the give for International Day of Persons with Disabilities event, Lamphun Province, 2023.            =&gt; The activity supports Thai culture and nurtures Buddhism by offering alms on New Year's Day.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
<b>การติดสินบนและการจ่ายเงินอำนวยความสะดวก (Bribery and facilitation payments)</b>	
COP 11	<p>บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับคู่ค้า โดยให้มีรายละเอียดของการป้องกันการทุจริตและการรับสินบนในนโยบายดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรภายในองค์กร บุคคลภายนอก ได้มีการสื่อสารหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ</p> <p>บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายเรื่องการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด พร้อมทั้งช่องทางในการแจ้งเพื่อให้ผู้ที่พบเห็นการกระทำอันเป็นการทุจริตเกิดขึ้นภายในองค์กรได้ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสไปยังผู้บริหารสูงสุด ซึ่งมีอำนาจในการพิจารณาเบาะแสการกระทำผิด ผ่านทางเบอร์โทรศัพท์ อีเมลล์ กล่องแดงรับข้อร้องเรียน และนำมาดำเนินการจัดการต่อไป</p> <p>The company has announced a policy on Responsible Jewellery Council by providing details of protection corruption and bribery in such policy to serve as a guideline for personnel within the organization and outsiders. There are many communication channels such as the company's website.</p>





	<p>The company has also established a whistle blower policy with channels to inform those who find corruption occurring within the organization. Complaints can be made or report clues to the managing director, who has the authority to consider the clues Via telephone number, email, red box for receiving complaints and taken for further management.</p> <p><u>Results</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• โดยในปี2023 ไม่พบการร้องเรียน เรื่องการกระทำการทุจริตเกิดขึ้นในบริษัทฯ ในทุกช่องทางที่เปิดรับการร้องเรียน</li> <li>• In 2023, no complaints were found, no issue of corruption occurs in the company in every channel open for complaints.</li> </ul>
<p><b>Know Your Counterparty: KYC</b></p>	
<p>COP 12</p>	<p>IMAJ ได้จัดทำขั้นตอนการตรวจสอบเพื่อทำความรู้จักกับคู่ค้าก่อนทำธุรกิจ(KYC) โดยระบุขั้นตอนและวิธีการทำงานในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี และในส่วนคู่ค้าใหม่ที่ต้องการทำธุรกิจกับบริษัทฯ จะต้องนำเอกสารต่างๆตามรายการเพื่อให้แผนกที่รับผิดชอบจัดทำเอกสารประเมินคู่ค้า ซึ่งบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการฟอกเงิน จึงได้กำหนดให้ตรวจสอบรายชื่อคู่ค้าที่ต้องการทำธุรกรรมด้วยนั้น ตรวจสอบรายชื่อบุคคลที่มีความเสี่ยงตาม CAHRA เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินการธุรกรรม หากพบว่าเป็นกลุ่มเสี่ยงกรรมการผู้จัดการเป็นผู้ลงนามและพิจารณาว่าสามารถทำธุรกรรมกับคู่ค้าดังกล่าวได้หรือไม่ อีกทั้งคู่ค้าที่อยู่ในรายชื่อที่เคยทำธุรกรรมกับบริษัทฯ ได้มีการตรวจสอบความเสี่ยงและอัปเดตรายชื่อตามความเสี่ยงของ CAHRA เป็นประจำทุกปี</p> <p>IMAJ has created inspection procedures to get to know business partners before conducting business (KYC), specifying steps and methods for working in the responsible area to implement. At least once a year and for new partners who want to do business with the company, they must bring various documents according to the list for the responsible department to prepare documents for evaluating partners. The company has given importance to preventing money laundering. Therefore, it has been determined that the list of trading partners who wish to conduct transactions with them must be checked against the CAHRA list of persons at risk in order to avoid conducting transactions. If found to be at risk, the Managing Director is the person who signs and considers if we can transact with that trading partner. In addition, trade partners on the list who have already entered into transactions with the company have arranged to review risks and update CAHRA's list of at-risk persons on an annual basis.</p> <p><u>Results</u></p> <p>ในปี 2023 มีการทบทวนรายชื่อคู่ค้า และไม่พบว่ามีรายใดอยู่ในกลุ่มบุคคลที่เสี่ยงตามประกาศของ CAHRA ดังนั้นจึงสามารถดำเนินการธุรกรรมต่อไปได้</p> <p>In 2023, the list of business partners has been reviewed and no one was found to be in the group of persons at risk according to CAHRA's announcement, so they were able to continue conducting transactions.</p>



<b>การรักษาความปลอดภัย (Security)</b>	
COP 13	<p>IMAJ มีการรักษาความปลอดภัยทรัพย์สินของบริษัทฯและลูกค้า, การรักษาความปลอดภัยด้านข้อมูล ความลับของลูกค้า, การรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศ มีการทบทวนและประเมินความเสี่ยงเป็นประจำ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าทรัพย์สินของบริษัทฯ และของลูกค้า หรือผู้มาติดต่องานไม่มีการสูญหายหรือถูกโจรกรรมในระหว่างการทำงานหรือการขนส่ง</p> <p>IMAJ has security of the company's and customers' assets, security of customers' confidential information, information security. The risks are regularly reviewed and assessed. To ensure that property of the company and of customers or visitors have no loss or theft during operation or transportation.</p> <p><u>Results</u> IMAJ ได้มีการกำหนดแนวทางในการทำงานของทีมรักษาความปลอดภัย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนกับพนักงานหรือผู้มาติดต่ออีกด้วย</p> <p>IMAJ has established guidelines for the work of the security team. To prevent human rights violations against employees or visitors as well.</p>
<b>การเคลม (Provenance Claims)</b>	
COP 14	<p>ในปี 2023 IMAJ ไม่มีการเคลมใดๆ</p> <p>In 2023, IMAJ did not have any claims.</p>
<b>สิทธิแรงงานและเงื่อนไขการทำงาน (General employment terms)</b>	
COP 15	<p>แนวทางการปฏิบัติสำหรับสิทธิแรงงานและเงื่อนไขการจ้างงาน ได้ถูกกำหนดไว้อย่างชัดเจนในนโยบายเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการจ้างงานและให้สิทธิต่างๆ ที่พนักงานพึงจะได้รับตามกรอบที่กฎหมายกำหนด</p> <p>Guidelines for labor rights and employment conditions have been clearly defined in the policy on human rights. The management has set policies and guidelines for practice, to ensure that the company has employment and various rights that employees should receive within the framework specified by law.</p> <p><u>Results</u> ในปี 2566 มีสภาพการจ้างงานที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่7) พ.ศ. 2562 เป็นกรอบในการดำเนินการโดยการจ้างงานกับพนักงานทุกอัตราที่มีการจัดทำสัญญาว่าจ้างสอดคล้องตามกฎหมายแรงงาน และให้ความสำคัญกับสิทธิของตัวพนักงานด้วย ไม่มีข้อความหรือเนื้อหาใดๆ ที่เป็นการเอาเปรียบ เลี่ยงปฏิบัติหรือ ละเมิดสิทธิพนักงาน โดยเด็ดขาด มีการเก็บรักษาสัญญาว่าจ้าง เอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบันทึกเวลาการทำงาน และการจ่ายค่าจ้างของพนักงานตามกรอบระยะเวลาอย่างชัดเจน</p> <p>ทั้งนี้ บริษัทฯได้รับการรับรองมาตรฐาน SA8000</p> <p>The company's employment in 2023 use correct employment conditions according to the Labor Protection Act (No. 7) B.E. 2019 as a framework for operations. By hiring employees at all rates, employment contracts are prepared in accordance with labor laws and the rights of employees are also given importance. There is no message or content that is taking advantages or absolutely violates the rights of employees. Employment contracts are kept with related documents including clearly recording the working hours and wages of employees according to the time frame.</p> <p>=&gt; IMAJ has been certified with the SA8000 system.</p>



<b>ชั่วโมงการทำงานและการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน (Working hours and Remuneration)</b>	
COP 16 COP 17	<p>บริษัท ได้กำหนดกฎระเบียบการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายของประเทศไทยเป็นหลักปฏิบัติสำคัญโดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีชั่วโมงการทำงานปกติวันละ 8 ชั่วโมง หรือ 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์จากทำงาน 5 วันต่อสัปดาห์และกำหนดให้วันเสาร์และวันอาทิตย์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ ส่วนการทำงานล่วงเวลา กำหนดให้มีการทำงานล่วงเวลาได้แต่ไม่เกินสัปดาห์ละ 20 ชั่วโมง ทั้งนี้ในการทำงานล่วงเวลานั้นจะต้องเกิดจากความสมัครใจของพนักงาน ไม่มีการบังคับขู่เข็ญหรือสร้างข้อแม้อื่นใดทั้งสิ้น ส่วนการกำหนดวันหยุดประจำปี/การลางานให้กับพนักงานได้มีการกำหนดและประกาศให้พนักงานรับทราบ โดยแจ้งในระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ อย่างชัดเจน ซึ่งเป็นไปตามกรอบของกฎหมายทั้งสิ้น บริษัทฯ ยังได้มีการอบรมเพื่อให้พนักงานในองค์กรเข้าใจ และเพื่อให้มีการทบทวนความถูกต้องของสิทธิในการลางานของพนักงาน และได้สื่อสารถึงนโยบายและช่องทางการร้องเรียน หากเกิดกรณีที่พนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานหรือการลา</p> <p>The company has established work rules which is consistent with the law of Thailand which is an important practice.</p> <p>Currently, the company has set normal working hours of 8 hours per day or 40 hours per week from working 5 days per week and designated Saturday and Sunday as weekly holidays. As for overtime work, overtime work can be specified, but no more than 20 hours per week. However, overtime work must be voluntary by the employee. There was no coercion or any other conditions at all. As for determining annual holidays/leaves for employees It has been determined and announced to employees. By inform in the Company's regulations clearly, determined to be in accordance with the legal framework. The company also has training for corporate employees to understand and to review the correctness of employees' leave rights and to communicate the policy and complaint channels. If there is a case where employees are not treated fairly from employment or leave.</p> <p><u>Results</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•ในส่วนของการจ่ายค่าจ้างค่าตอบแทน ปัจจุบันบริษัทฯ มีการกำหนดค่าแรงขั้น-+ต่ำสำหรับการจ้างพนักงานรายวันที่ 343บาทต่อวัน และ พนักงานรายเดือน10,290บาทต่อเดือน ตามประกาศล่าสุดของกฎหมายแรงงานโดยเป็นการโอนเข้าบัญชีของพนักงานทุกวันที่สิ้นเดือน ส่วนในรายละเอียดการหักค่าจ้างเป็นไปตามที่กฎหมายระบุให้สามารถหักได้เท่านั้นเช่น เงินประกันสังคม ภาษีเงินได้ กยศ. ทั้งนี้บริษัท ฯ ยังได้มีการอบรมเพื่อให้พนักงานในองค์กรได้เข้าใจในการคำนวณค่าใช้จ่ายต่างๆ เช่น ค่าล่วงเวลา OT เป็นต้น</li> <li>•As for the payment of compensation, the company currently has set a minimum wage for daily employment at 343 baht per day and for monthly employment at 10,290 baht per month according to the latest announcement of the labor law by transferring into bank account of employees every last day of the month. As for the details of deducting wages, it is only as specified by law that it can be deducted such as social security money, income tax, student loan fund, etc. The company also has training so that employees in the organization can understand the calculations. Expenses such as overtime, OT, etc.</li> </ul>



<b>การล่วงละเมิด วินัย การร้องเรียน และการไม่ตอบโต้เอาผิด (Harassment, discipline, grievance procedures and non-retaliation)</b>	
COP 18	<p>บริษัท ฯ มีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่า ไม่มีการล่วงละเมิดขู่เข็ญ การลงโทษทำร้ายร่างกายหรือการกระทำอื่นใด อันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในบริษัทฯ โดยมีการอบรมพนักงานในองค์กร สื่อสารถึงวินัยและบทลงโทษต่างๆ กับพนักงานให้เข้าใจว่ามี การปฏิบัติถูกต้องอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการให้พนักงานสามารถแจ้งร้องเรียนหรือชี้เบาะแส การกระทำผิดต่างๆ โดยบริษัทฯ มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด</p> <p>The company has established policies and guidelines to ensure that. There is no harassment, threats, punishment, physical harm, or any other actions which is a violation of human rights within the company. There is training for employees in the organization Communicate discipline and various penalties for employees to understand that there is equal correct treatment, including giving employees ways to report complaints or provide clues to various wrongdoing. The company has measures to protect complainants or those who report wrongdoing.</p> <p><u>Results</u> ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน /Work Regulation (SD-HR-003)</p>
<b>แรงงานเด็ก (Child labour)</b>	
COP 19	<p>บริษัทฯ ไม่มีการสนับสนุนและยินยอมให้มีการใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีในสถานประกอบการ โดยเด็ดขาด โดยมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนจากฝ่ายบริหาร และได้มีการกำหนดขั้นตอน การปฏิบัติงานสำหรับแรงงานเด็ก (P-HR-22) เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานที่ทางบริษัทฯ รับเข้ามา ปฏิบัติงานนั้น มีอายุตามเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งได้มีการระบุหัวข้อสำหรับการตรวจสอบภายใน ประจำปีเพื่อเป็นการทบทวนให้มั่นใจว่าไม่มีเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีเข้ามาทำงานในองค์กร</p> <p>The Company does not support and consent to the use of child labor under 18 years of age in the workplace. A clear policy has been established by the management and operating procedures have been established for Child/Young Labour (P-HR-22) to ensure that the employees that the company hires to perform their duties be of the specified age along with the topic has been specified for the annual internal audit to review to ensure that no children under 18 years of age come to work in the organization.</p> <p><u>Results</u> โดยปัจจุบันพนักงานที่อายุน้อยที่สุดของบริษัทฯ มีอายุ 19 ปี The youngest employee of the company is currently 19 years old.</p>
<b>แรงงานบังคับ (Forced labour)</b>	
COP 20	<p>บริษัทฯ มีนโยบายไม่สนับสนุนการใช้แรงงานบังคับในทุกกรณีโดย การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ แก่พนักงานในองค์กรและได้มีวิธีการจัดการให้มั่นใจอยู่เสมอว่า ไม่มีการใช้แรงงานบังคับในองค์กร การจ้างงานต้องเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานเท่านั้น ซึ่งการยินยอมนั้นแสดงด้วยการลง นามเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น และได้มีการสื่อสารถึงพนักงานให้ทราบถึงช่องทางการร้องเรียน หากพบว่าการกระทำผิดในเรื่องนี้</p> <p>The company has a policy of not supporting the use of forced labor in any case by organizing training to provide knowledge and understanding to employees in the organization and has management methods to always ensure that There is no forced labor used in the organization. Employment must be voluntary only. This consent is expressed by signing in writing only and has been communicated to employees to know the channels for making complaints if it is found that there has been a wrongdoing in this matter.</p>



<b>สิทธิเสรีภาพในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง (Freedom of association and collective bargaining)</b>	
COP 21	<p>IMAJ มีการกำหนดอย่างชัดเจนในนโยบายเรื่องหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ บริษัทไม่แทรกแซงสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่มเจรจาต่อรองและไม่ห้ามการร่วมสมาคมโดยเสรีของลูกจ้าง บริษัทพร้อมให้การสนับสนุนในการเข้าร่วม สมาคม และเจรจาต่อรองโดยเสรีและจะยึดหลักปฏิบัติตามข้อตกลงของการเจรจาต่อรองร่วม โดยมีการอบรมสื่อสารนโยบายนี้ให้พนักงานทุกคนรับทราบ พร้อมลงลายมือชื่อ รวมถึงมีการชี้แจงให้ทราบถึงช่องทางการร้องเรียนหากเกิดกรณีที่มีการละเมิดสิทธิดังกล่าว</p> <p>IMAJ has clearly defined policies regarding ethics and code of ethics in conducting business. The Company will not interfere with the rights of employees to collectively bargain and will not prohibit free association of employees. The company supports free participation, association, negotiation and will adhere to the principles of the collective bargaining agreement. There is training to communicate this policy to all employees to sign, including clarification of complaints channels. If there is a case where such rights are violated.</p> <p><u>Results</u> ปี 2566 ไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณ In 2023, no complaints were found in this matter.</p>
<b>การไม่เลือกปฏิบัติ (Non-discrimination)</b>	
COP 22	<p>IMAJปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค ไม่กีดกัน ทั้งการรับสมัครงาน การจ่ายค่าจ้าง การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การคืนสภาพพนักงาน โดยการปฏิบัติต่อพนักงานอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถของพนักงาน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ จากความแตกต่างของเชื้อชาติ สัญชาติ วรรณะ ศาสนา ความพิการ สีผิว เพศสภาพ อายุ การสมรส การตั้งครรภ์ การติดเชื้อ HIV ความเชื่อส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมหรือการแสดงออกทางความคิดเห็นต่างๆ การเป็นสมาชิกสหภาพ และปัจจัยอื่นๆ เว้นแต่สภาพของงานเป็นข้อจำกัดคุณสมบัติบางอย่างหรือตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>IMAJ treats employees equally and does not discriminate in job recruitment, paying wages, promotion, training and retirement of employees based on knowledge and ability. No discrimination from differences in race, nationality, caste, religion, disability, skin color, gender, age, marriage, pregnancy, HIV infection, personal beliefs, participation or expression of union membership ideas and other factors. Unless the condition of the work has a restriction on certain qualifications or as required by law.</p> <p><u>Results</u> จากการทบทวนในปี2566 บริษัทฯ มั่นใจได้ว่า ไม่มีการเลือกปฏิบัติใดๆ อันเป็นการขัดกับนโยบายที่ได้ให้ไว้ในหัวข้อของเรื่องนโยบายจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทฯได้ให้โอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียมกันทั้งหมด รวมถึงโอกาสในความก้าวหน้าในอาชีพงานที่ปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นเรื่องค่าตอบแทน หรือ ตำแหน่งงาน</p> <p>Based on the 2023 review, the company is confident that there has been no discrimination. which is contrary to the policy that has been given in the topic of ethics policy and business ethics. The company provides equal employment opportunities for all, including opportunities for career advancement in the work performed, whether it's about compensation or job position.</p>



<b>อาชีพอนามัยและความปลอดภัย (Health and safety)</b>	
COP 23	<p>IMAJ ได้มีการจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยฯ ประจำปี และดำเนินการตามแผนที่วางไว้อย่างสมบูรณ์และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งรายละเอียดแผนงานครอบคลุมทั้งด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม โดยรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บริษัทฯ จัดทำนโยบายสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และพลังงาน และการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานในองค์กร เพื่อให้เกิดความตระหนัก และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</li> <li>2. บริษัทฯ ได้จัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้เพียงพอ       <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทฯ จัดให้มีห้องน้ำ ห้องสุขา ว่างเพียงพอต่อจำนวนพนักงาน โดยมีการแยกห้องน้ำชายหญิง และมีการจัดรอบการทำความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- ปัจจุบันจัดให้มีไฟฉุกเฉินครอบคลุมพื้นที่เสี่ยงตามกฎหมายกำหนด โดยปัจจุบันมีไฟฉุกเฉินทั้งหมด 29 ตัวและมีการตรวจสอบเป็นประจำทุก 2 เดือน สภาพพร้อมใช้ทุกเครื่อง</li> <li>- อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยและสัญญาณเตือนภัย มีการตรวจสอบประจำปี และตรวจสอบเส้นทางหนีไฟเป็นประจำทุกเดือน</li> </ul> </li> <li>3. บริษัทฯ มีการจัดอบรมที่เกี่ยวกับความปลอดภัยครบถ้วนตามความจำเป็นที่พนักงานต้องได้รับโดยมีการอบรมดังนี้       <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน</li> </ul> </li> <li>4. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงอันตรายในสภาพที่ทำงาน โดยดูจากสภาพการทำงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</li> <li>5. จัดให้มีการประชุมหารือ และทบทวนกับฝ่ายบริหาร ในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</li> </ol> <p>IMAJ has prepared an annual safety plan and implemented it completely according to the plan. and strictly follow the law. The details of the plan cover both safety and security and the environment. The details are as follows:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. The company creates environmental, safety, occupational health and energy policies and organizes training to provide knowledge and understanding to employees in the organization to create awareness and is a guideline for work.</li> <li>2. The company has provided adequate facilities.       <ul style="list-style-type: none"> <li>- The company provides restrooms sufficient for the number of employees. There are separate bathrooms for men and women and regular cleaning is arranged.</li> <li>- Provide emergency lighting to cover risky areas as required by law. Currently, there are 29 emergency lights in total and they are regularly inspected every 2 months. All are in ready-to-use condition.</li> <li>- Fire protection equipment and alarms There is an annual inspection and check fire escape routes every month.</li> </ul> </li> <li>3. The company organizes safety-related training, complete as necessary that employees must receive. There is training as follows:       <ul style="list-style-type: none"> <li>- Training courses on safety at work.</li> </ul> </li> <li>4. Organize a risk assessment of hazards in the workplace. By looking at the working conditions and location, once a year.</li> <li>5. Arrange a meeting to discuss and review with the management in matters of safety, occupational health and the environment, at least once a year.</li> </ol> <p><u>Results</u> IMAJ has been certified with ISO45001 (Occupational health and safety management systems)</p>



<b>การจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental management)</b>	
COP 24	<p>ในปี 2023 IMAJ ได้มีการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน น้ำเสีย น้ำทิ้ง ก่อนปล่อยออกจากโรงงาน รวมทั้งเสียงรบกวน เพื่อให้มั่นใจว่า เราดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และไม่ก่อความเดือดร้อนกับชุมชนรอบข้าง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p> <p>ผู้บริหารสูงสุด ได้กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานทุกคนทำงานอย่างใส่ใจกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>In 2023, IMAJ conducted working environmental measurement, wastewater, and noise levels before releasing outside the factory. This was to ensure that the company conducts business in an environmentally and upset in the communities, in compliance with legal regulations.</p> <p>Top management has established environmental policies to guide all employees to work with care for the environment.</p> <p><u>Results</u> ผลวัด M&amp;M ทั้งหมดอยู่ในเกณฑ์กฎหมายกำหนด All measured results were within the legal standards.</p>
<b>การจัดการด้านสารเคมี (Hazardous substances)</b>	
COP 25	<p>IMAJ ได้สร้างทะเบียนสารเคมีพร้อมเอกสารความปลอดภัยของสารเคมีแต่ละรายการ พร้อมทั้งขออนุญาตนำเข้าสารเคมีตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>IMAJ has created a chemical register with safety document of each chemical item as well as requested permission to import chemicals as required by law.</p> <p><u>Results</u> ปัจจุบัน IMAJ มีสารเคมีทั้งหมด 288 สาร มีการจัดทำ SDS มีการอบรมการใช้สารเคมี และแผนรองรับกรณีสารเคมีหกรั่วไหล และรับผิดชอบควบคุมสารเคมีโดยหน่วยงาน Safety .</p> <p>Currently, IMAJ has 288 chemicals. They have developed Safety Data Sheets (SDS), conducted chemical usage training, and established contingency plans for chemical spills. The Safety department is responsible for controlling chemicals.</p>
<b>การจัดการของเสีย (Wastes and emissions)</b>	
COP 26	<p>IMAJ มีการจัดการของเสียเป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขยะทั่วไป ส่งให้บริษัทกำจัดขยะเอกชน เข้ามารับไปกำจัดรายสัปดาห์</li> <li>- ขยะอันตราย ทำการขออนุญาตกำจัดตามกฎหมายกำหนด ส่งกำจัดปีละ1ครั้ง</li> </ul> <p>IMAJ manages waste in accordance with legal regulations as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- General waste: Sent to waste disposal companies for once a weekly.</li> <li>- Hazardous waste: Request permission from the Department of Pollution Control for disposal, and it is disposed of once a year.</li> <li>- Wastewater: Preliminary treatment is conducted within the factory, after that sent to the estate's wastewater treatment system.</li> </ul> <p><u>Results</u> ปี 2023, ไม่พบปัญหาด้านการจัดการขยะ</p> <p>In 2023, there were no issues of waste management system.</p>





<b>การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ (Use of natural resources)</b>	
COP 27	<p>บริษัทฯ ตระหนักและได้ให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ จึงได้มีการกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานอย่างยั่งยืน เพื่อให้พนักงานทุกคนให้ความสำคัญ และให้ความร่วมมือในการช่วยกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ทำการวัดปริมาณการใช้ไฟฟ้า น้ำ เพื่อให้ทราบถึงปริมาณการใช้ และเพื่อนำมาวางแผนในการปรับปรุงพัฒนาการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>The company is aware and has given importance to the use of natural resources. Therefore, a sustainable energy conservation policy has been established. In order for all employees to give importance and cooperate in helping to conserve natural resources. Measuring the amount of electricity and water used to know the amount of use and to plan in improving and developing the use of energy and natural resources.</p> <p><u>Results</u>            IMAJ มีการติดตั้งระบบพลังงานทดแทนจากแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) โดยปี 2023 บริษัทสามารถผลิตไฟฟ้าได้ 814,687.15 kW/ปี คิดเป็นมูลค่าได้ 3,260,175.40 บาท</p> <p>IMAJ installed a solar energy system. In 2023, The company was able to generate 814,687.15 kW/year, which translates to a value of 3,260,175.40 Baht.</p>
<b>การเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ (Product disclosure)</b>	
COP 28	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าให้กับลูกค้าอย่างเปิดเผย เพื่อที่จะให้เกิดความเข้าใจในผลิตภัณฑ์ที่ตรงกันและเพื่อความโปร่งใสในข้อมูลผลิตภัณฑ์</li> <li>- ผู้บริหารสูงสุด ได้ให้นโยบายข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานปฏิบัติงาน</li> </ul> <p>- The company has openly disclosed information about its products to customers, in order to have a consistent understanding of products and to ensure transparency in product information.</p> <p>- Top management has provided a product disclosure statement policy, to guidance for employees in the operations.</p> <p><u>Results</u>            ผลการดำเนินงานปี 2566 บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับคุณลักษณะผลิตภัณฑ์ของ IMAJ.</p> <p>Operational results in 2023, the company found no complaints from customers about product features of International Metal and Jewelry CO., LTD.</p>

Any concern can be raised by interested related parties to contact details below:

Mr.Kritsada Wongwan

Tel. +66 53552683 ext.361

Mail: kritsada@imajthailand.com