



Announce 2023/010

## นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด Whistle blower policy

ตามแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ที่ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดนี้ขึ้นมา เพื่อเป็นช่องทางให้กรรมการผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในกรณีที่เกิดการกระทำผิด การละเมิดสิทธิส่วนบุคคล การบังคับ หรือการปฏิบัติใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ทุจริตฉ้อโกง และไม่สอดคล้องตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม การกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดกฎข้อบังคับ นโยบายบริษัทฯ และผิดต่อจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไขหรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเหมาะสม โปร่งใส และยุติธรรมต่อไป ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเรื่องที่แจ้งจะถูกเก็บเป็นความลับ เพื่อป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ

Accordance with the principles of conducting business with morality according to the principles of good governance adhering to social responsibility and all groups of stakeholders. The company has established a whistle blowing policy as a channel for directors, executives, employees and all groups of stakeholder's complaints or whistleblowing in case of misconduct violation of privacy rights, coercion or any other practice unfair, fraudulent and inconsistent with the social responsibility policy unlawful act unregulated company policy and against business ethics. To help each other improve or proceed to achieve accuracy, transparency and fairness. The information of whistleblowers and matters reported will be kept confidential to prevent the case of copyright infringement.

### แนวทางการปฏิบัติ/Guidelines

พนักงานหรือบุคคลใดก็ตามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ สามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิด รายงานไปยังผู้บริหารของบริษัทฯ จากนั้นจะมีการทำการศึกษาเบื้องต้นว่าเบาะแสนั้นมีความน่าเป็นไปได้ที่จะเกิดการกระทำผิด หรือละเมิดหรือไม่ และถ้าจำเป็นจะจัดให้มีการสืบสวนต่อไป โดยไม่มีการเปิดเผยแก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง โดยสามารถรายงานผ่านช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส มีดังนี้

Employees or any person related to the company complaints and clues about wrongdoing can be reported to the management of the company. A preliminary study is then carried out to determine whether the clues are likely to lead to wrongdoing or violated or not and, if necessary to arrange further investigations without disclosure to unrelated persons. Which can be reported through complaints and clues as follows:

1. ผู้บริหารสูงสุด/Managing Director : Mr. Nicolas Scheecqmans  
โทรศัพท์/Phone no. : 053-552-684-6 Ext. 101  
อีเมล/E-mail address : [nicolas@imajthailand.com](mailto:nicolas@imajthailand.com)
2. กล่องรับความคิดเห็นที่ทางบริษัทฯ จัดไว้ให้  
Suggestion box provided by the company.



International Metal & Jewelry Co.,Ltd.

บริษัท อินเทอร์เน็ตเซ็นทรัล เมทัล แอนด์ จิวเวลรี่ จำกัด



ในกรณีที่ข้อกล่าวหาไม่น่าสงสัยเพียงพอที่จะเกิดการกระทำผิดหรือละเมิด และไม่มีความจำเป็นต้องสืบสวน บริษัทจะแจ้งไปยังผู้แจ้งเบาะแส หรือสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่เป็นความลับหากจำเป็น ให้ทราบว่าเหตุใดจึงไม่มีการสืบสวน แต่หากเรื่องที่ถูกแจ้งนั้นถูกพิจารณาแล้วว่ามีความเป็นไปได้ที่จะเกิดการกระทำผิด บริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบในการสืบสวนโดยไม่มีการเปิดเผยตัวตนของผู้รายงาน และดำเนินการตามกระบวนการ และรายงานต่อประธานบริษัทฯ พร้อมคำแนะนำวิธีการจัดการต่อไป

If the event that the allegation is not sufficiently suspicious as to the nature of the wrongdoing or infringement and there is no need to investigate. The company will notify the whistleblower or communicate through various channels confidential if necessary let them know why there was no investigation.

If the reported matter is considered to be a possible wrongdoing. The company will be responsible for the investigation without revealing the identity of the reporter and carry out the process and report to the President of the Company along with instructions on how to proceed.

### **มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด / Complainant protection measures or whistleblowers**

1. บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลและตัวตนของผู้ที่ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ที่ถูกร้องเรียนเป็นความลับ โดยผู้ที่ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสจะไม่ได้รับความเสี่ยงจากการสูญเสียหน้าที่การงาน หรือได้รับผลกระทบในด้านชื่อเสียงแต่อย่างใด

The company will keep the information and identity of the complainant whistleblower and the complainant is confidential by the complainant or report clues will not be at risk of losing their job duties or being affected in any way by reputation.

2. หากกรณีที่บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูล บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเฉพาะส่วนที่จำเป็นเท่านั้น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้ร้องเรียน และผู้แจ้งเบาะแสเป็นสำคัญ รวมถึงจะมีการปรึกษากับผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสมก่อนจะดำเนินการใดๆ

If the company, has necessary to disclose information, the company will disclose only necessary information taking into account the safety and damage of the complainant and whistleblowers are important, including consultation with complainants and whistleblowers before taking any action.

Announced on January 4<sup>th</sup>, 2023

-----  
Mr. Nicolas Scheecqmans

( Managing Director )

